

**Про роботу трудового колективу
ВСП «Сарненський педагогічний фаховий коледж РДГУ»
у 2023 році та основні завдання на 2024 рік**

*/Звіт керівника коледжу Горкуненка П.П.
на зборах трудового колективу 28.12.2023/*

Завершується 2023 календарний рік, рік випробувань, надії і боротьби. Традиційно в цю пору підводяться основні підсумки роботи трудового колективу та заслуховується звіт керівника про проведену роботу.

Попередній аналіз результатів освітньої, науково-методичної, творчої, виховної та фінансово-господарської роботи підтверджує виконання основних планових показників 2023 року.

Упродовж 2023 року діяльність педагогічного (трудового) колективів, адміністрації, структурних підрозділів, служб, органів студентського самоврядування були спрямовані на реалізацію вимог чинного законодавства в сфері освіти з врахуванням вимог воєнного стану.

Зважаючи на безпекову ситуацію, освітній процес в I-ому півріччі 2023 року здійснювався в очному, змішаному та дистанційному форматі. В останньому кварталі 2022 року були вжиті системні заходи із створення безпечового освітнього середовища – дообладнано ПРУ системою припливно-витяжної вентиляції та обладнано найпростіше укриття на 250 осіб у приміщенні гуртожитку №1, в обох сховищах встановлено надійні двері. Все це – за підтримки міського ради (245 тис. гривень).

Проте, план бюджетних асигнувань на 2023 рік передбачає лише 10% коштів на комунальні витрати. Погодні умови березня-квітня 2023 року дали уникнути колапсу, але заклад змушений був перейти протягом 6 тижнів на дистанційне навчання.

Освітній процес у I-ому півріччі 2023 року завершився згідно графіка освітнього процесу, організовано. Забезпечено виконання навчальних планів і програм у повному обсязі і у відповідності до якісних параметрів ОПП і стандартів освітнього рівня фахового молодшого бакалавра.

Детальний аналіз досягнутого, наявні проблеми та визначені завдання були розглянуті Педагогічною радою 30.08.2023 року.

Які ж **основні виклики** 2023 року нам доводилось долати упродовж року, в другому півріччі?

Перший, це, безумовно, скорочення фінансування.

I. По загальному фонду: бюджет 2023 року склав – 15,8 млн. грн., що менше від попереднього 2022 (вже зменшеного у II півріччі на 17%) **на 19%** (19,7 млн. грн. у 2022 році).

- Обсяг стипендіального забезпечення скоротився на 26% (2 815 тис. – проти 3 814 тисяч грн. у 2022 році).

- Фінансування комунальних послуг скоротилось на 81% (333,5 тис. грн. – проти 1 777,4 тис грн. у 2022 році) + 497 тис. грн. 26.12.2023, що

становить 830 тисяч (47% від попереднього року, що складає 30% від потреби).

- План надходжень до спеціального фонду становить 2 828,3 грн., що складає 98% до 2022 року.

- Благодійні кошти у 2023 році становили 316 тис. грн.

- Субвенція $199,83 + 300 = 499,8$ тисяч міської ради.

Отже, в цих умовах головним завданням стає не розвиток, а забезпечення **сталого функціонування** закладу.

Відпускні, заробітна плата виплачувались вчасно, в повному обсязі (з врахуванням мінімального рівня доплат). Економія досягалась за рахунок вимушених вакансій.

Винагорода, передбачена статтями 57 Закону України «Про освіту», виплачена в обсязі 80%.

Оплата комунальних послуг здійснювалась переважно за рахунок спец коштів при жорсткому режимі економії. Варто підкреслити роль субвенції Сарненської міської ради за програмою підтримки коледжу. У 2023 році нею надано 140 тис грн. на придбання комп'ютерної техніки (9 комп'ютерів і 3 принтери), 60 тис. грн. – ремонт асфальтного покриття двору, 300 тис – оплата теплоносіїв (листопад).

За рахунок благодійних коштів (316 тис. грн) встановлено 12 вікон в гуртожитках (100 тис. грн), придбано обладнання для харчоблоку (100 тис. грн) та господарські та комунальні витрати (116 тис. грн.).

Друге, традиційно невирішена (загострена) проблема перспектив розвитку галузі ФПВО, що поглиблюється упродовж 5 років. Дискусії законодавчого характеру на національному рівні щодо статусу, підпорядкування, фінансування (і навіть - доцільності) коледжів продовжуються і нині. А на регіональному рівні – це відсутність підтримки і сприяння з боку департаменту освіти і науки ОДА, ліквідація ради директорів, припинення роботи МО, а з ними – олімпіад + конкурсів і т.д..

Третє, продовження воєнного стану його вплив на всі сфери життєдіяльності.

Друге півріччя 2023 року засвідчило високу організованість, відповідальність і мобільність всіх учасників освітнього процесу. Пріоритетними в роботі колективу у 2023 році стали:

а) вдосконалення безпечного освітнього середовища та дотримання його вимог всіма учасниками освітнього процесу. Дякую всім, хто відповідає за постійні евакуації студентів в період занять (Мартинчук С.В., завідувачам відділень, викладачам, керівникам груп) та в нічний період (черговим, вихователям);

б) підвищення рівня гнучкості, мобільності організації освітнього процесу, забезпечення прав здобувачів за умови очного навчання та дотримання індивідуальної освітньої програми студентів, які перебували на індплані, в тому числі за кордоном (понад 20 осіб).

в) підвищення ефективності освітнього процесу у звичному (очному) режимі роботи у II семестрі 2023 року:

- порядок, дисципліна, пошук мотивації, гурткова робота, предметні олімпіади, предметні тижні, контрольні заходи та інше;

Активізувалась позанавчальна, творча діяльність, спорт, молодіжне життя.

Повноцінними, яскравими, цікавими були всі проведені заходи (До Дня працівників освіти, Дня студента, конкурсу ерудитів, спартакіада, дня Святого Миколая).

Заслуговує окремої оцінки проведений Тиждень іноземної мови (20-24.11.2023).

г) всі вищевказані проблеми безпосередньо відображені в результатах вступної кампанії, яка проходила **передбачувано складно**.

Але, зважаючи на воєнні, еміграційні, соціально-економічні, демографічні проблеми, дітей набрали негірших. Тепер головне – зберігаючи контингент, підтримати студента. Вважаю, головною умовою поліпшення набору – активну інформаційну роботу, пропаганду активного повнокровного життя всього колективу, цікавинки студентського життя.

Звичайно, основним показником ефективності роботи колективу є **якість результатів освітнього процесу**.

Детальний аналіз його за підсумками I семестру здійснено на засіданні Педагогічної ради 30.08.2023, а нинішнього семестру – 11.01.2024 року.

Попередній моніторинг звітності, облікової документації, результати директорських контрольних робіт засвідчують стабільність результатів загальної та якісної успішності на рівні стандартів ОПП освітнього рівня ФМБ. Закономірним видається певне зниження рівня якісної успішності при очному форматі навчання, даються знаки недоліки тестового контролю.

Перед початком весняного семестру варто наголосити **на окремих уроках попереднього року**:

1) оновлення освітнього процесу на засадах утвердження принципів дитиноцентризму, поваги до прав і свобод дитини, сприйняття її вільному розвитку, академічної доброчесності і мобільності;

2) забезпечити динаміку рівня загальноосвітньої підготовки здобувачів за роками навчання, що гарантуватиме успішне проходження ДПА у форматі НТМ як необхідної умови продовження навчання випускників;

3) активізувати науково-дослідницьку та пошукову роботу зі студентами за напрямками роботи студентського наукового товариства, участь в олімпіадах, конкурсах, конференціях всеукраїнського та міжнародного рівнів;

4) підвищити рівень підготовки та виконання курсових досліджень і забезпечити дотримання графіків, рівня інноваційно-дослідницької складової, актуальності тематики;

5) підвищення результативності інноваційно-методичної роботи педагогічних працівників через розширення діапазону використання освітніх платформ, програм контролю, видання навчально-методичних посібників, публікації в наукових збірниках та фахових виданнях, участь у всеукраїнських та міжнародних конференціях, співпраці з кафедрами РДГУ.

Результативність освітнього процесу засвідчують перемоги наших вихованців. Регіональні олімпіади й конкурси, як і Всеукраїнські не проводяться, але продовжують радувати стабільні перемоги вихованців Левшунової О.О..

На II етапі:

- Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика – **Вікторія Зінькевич – II місце;**

- Міжнародного мовно-літературного конкурсу імені Тараса Шевченка – **Богдан Мамчик – II місце.**

Визначальною складовою формування професійної компетентності випускників **належить педагогічній практиці**. З посиленням на нове «Положення про практичну підготовку здобувачів ФПВО» від 02.05.2023 ми зберегли обсяги практик і норми оплати.

Але, вперше за 3 роки обмежень доступу до баз практики, в цьому семестрі абсолютна більшість програм виконані в закладах освіти. Мабуть в цьому і полягає головна перевага очного навчання.

Вочевидь ми матимемо нижні статистичні показники якості в порівнянні з попереднім семестром, (що засвідчить Педагогічна рада 11 січня 2024 року), але вони будуть ближчими до реалій.

Особливо значущою в нинішніх умовах є роль **позанавчальної і виховної роботи**. Її пріоритети і завдання періодично щороку аналізуються рішенням Педагогічної ради, узагальнюються наказами, виносяться на засідання Адміністративної ради.

Вважаю, що в коледжі створено **єдиний** освітній простір, що включає як окремі підрозділи, об'єднання, центри, гуртки, студентське самоврядування.

Це не лише розгалужена мережа, а й активна діяльність, участь у різноманітних заходах, акціях, конкурсах. А це – **творчі і мистецькій майстерні, конкурси, волонтерство, спорт.**

Нинішній семестр вважаю показовим – він був насиченим, цікавим, творчим, масовим.

Головні здобутки – єднання, соціалізація, корпоративний дух, творча атмосфера.

Особливе значення має загальна атмосфера вимогливості, порядку в поєднанні з повагою до кожного в повсякденному житті, побуті з боку **всіх** без виключення працівників, служб, персоналу.

Давайте дотримуватись культури службової етики, міжособистісних стосунків, довіри незалежно від посади і службових обов'язків.

Звичайно, в умовах російської агресії **пріоритетами виховної роботи залишаються:**

- формування і неухильне дотримання без пекової поведінки усіма учасниками освітнього процесу;

- надання психолого-педагогічної підтримки соціально-вразливим категоріям дітей;

- профілактика шкідливих звичок, девіантної поведінки, утвердження здорового способу життя;
- сприяння органам студентського самоврядування, розвиток соціальної активності студентства;
- формування рис і якості менталітету українця – патріота – переможця.

Не можна обійти складну соціальну проблему. У II півріччі 2023 року в закладі не організовано роботу їдальні і не забезпечено гаряче харчування.

Поліпшено матеріально-технічну базу харчоблоку, придбано електроплиту та піч конвенційну.

Проте, з причин дистанційного навчання у I півріччі розірвано договір з попереднім харчувальником.

В даних умовах не вдалось укласти договір іншим, зокрема ТОВ «РАМЕДИЗ», що є монополістом на ринку харчування закладів ЗСО регіону.

Щодо господарських питань!

Скорочення бюджетних асигнувань та обмеження джерел надходжень спец коштів спонукає раціонального використання коштів, економії ресурсів та енергоносіїв, пошуку альтернативних джерел:

- програма підтримки Сарненської міської ради – 500 тис грн.;
- благодійні кошти – 300 тис. грн.;
- підтримка благодійних фондів і громадських організацій центру тимчасового перебування внутрішньо переміщених осіб («Рокада», інші) – 300 тис. грн.

Завдання

1. Виховання бережливого ставлення до майна, обладнання, житлового фонду (компенсаційні заходи мають «працювати»).

2. Підтримання в належному (робочому) стані навчальних кабінетів, обладнання.

Проведення поточних ремонтів силами студентів за підтримки батьків.

3. Сумлінне виконання посадових обов'язків технічним персоналом, дотримання режиму роботи.

4. Самообслуговування (у нас дорослі діти!).

5. Відшкодування заподіяних збитків.

Проте, в цих умовах можна розвиватись, модернізуватись:

- поставлені вікна, двері в гуртожитках;
- оновлення комп'ютерної техніки;
- пошук інших шляхів – гранди, проекти, акції («Рокада», «Легофондація», конкурси гуртожитків (II місце – кращий гуртожиток №2));
- благодійна дорога – комплекти спортивної форми «СМАРТ».

Цей рік залишився складним у розв'язанні питань **кадрової політики:**

- поява значної кількості вакансій, зокрема, з робітничих посад;
- вимушені скорочення через зміну ООП (викладачі музики та гри на музичному інструменті);

- оновлення адміністраційної команди (Подяка заступнику з НР Михальській К.Г. за багаторічну працю і водночас віри в можливості Радько Н.Г., Щедріної М.М.).

6. Головними завданнями трудового колективу на 2024 рік вважати:

1. забезпечення якості надання освітніх послуг, підвищення результативності освітнього процесу щодо рівня загальноосвітньої підготовки та формування ключових компетентностей випускників у відповідності до оновлених освітніх програм;

2. забезпечення безпечних умов, збереження здоров'я та життя учасників освітнього процесу, чітке дотримання Алгоритму дій під час загроз воєнного та техногенного характеру;

3. вдосконалення та оптимізація навчально-методичної, інноваційно-дослідницької роботи з педагогічними кадрами, активізація роботи студентського наукового товариства;

4. адаптація освітнього середовища до технологій дистанційного і змішаного навчання в умовах воєнного стану і карантинних обмежень та концептуальних положень НУШ;

5. підвищення дієвості та результативності позанавчальної, творчої та виховної роботи, поліпшення умов побуту та відпочинку студентів, утвердження здорового способу життя, розвиток фізкультурно-масової і спортивної роботи;

6. системна робота зі збереження контингенту студентів, забезпечення індивідуальної освітньої траєкторії кожного;

7. неухильне дотримання обмежувальних заходів, трудового законодавства в умовах воєнного стану.

Висновки

1. Вважаю, що педагогічний і трудовий колективи, в цілому, у нинішньому 2023 році спрацювали ефективно. Пропоную їх роботу визначити задовільною.

2. Звіт керівника закладу про роботу в 2023 році затвердити.

3. Хочу щиро подякувати всім, хто на своєму місці доклав максимально зусиль задля спільної справи, хто добросовісно, творчо виконував свої професійні і службові обов'язки.

Дякую всім працівникам і службам за створення належних умов освітнього процесу, забезпечення побуту студентів, внутрішньо переміщеним особ, підтримання сталої діяльності закладу в умовах воєнного стану.

Віримо в перемогу, підтримуємо ЗСУ!

Будемо єдині! Слава Україні!

Керівник

Петро ГОРКУНЕНКО